

Welcome to CESPN!

迎接新管理员介绍

CESPN

Since 2008

华人环境学者工程师协会

Chinese Environmental Scholars & Professionals Network



内容提要

- CESPN历史
- CESPN目的
- CESPN定位
- CESPN成员
- CESPN制度
- CESPN未来



CESPN历史

1. 2007年4月创建中美水科技交流网<http://www.waterabc.org>
2. 2007年8月创建中美环保科技交流论坛<http://environment.sfbbs.net>
3. 2007年12月底启用新服务器并创建中美环保科技交流网<http://www.cespn.net>
4. 2008年7月在美国亚利桑那州注册成立非政府组织：华人环境学者工程师协会（CESPN）
5. 2008年8月与旅美中国科学家工程师专业人士协会ACSE建立伙伴关系，成为ACSE的环境分会



CESPN目的

- 促进环境领域华人交流
 - 科研工程领域信息知识
- 促进中美两国科研工程人员交流
 - 科研合作、工程交流、政府交往、会议展览等
- 帮助环保人士提升自我完善职业规划
 - 留学(解答申请疑难)
 - 工作学习(适应美国社会)
 - 创业发展(互补两国环保领域成果)

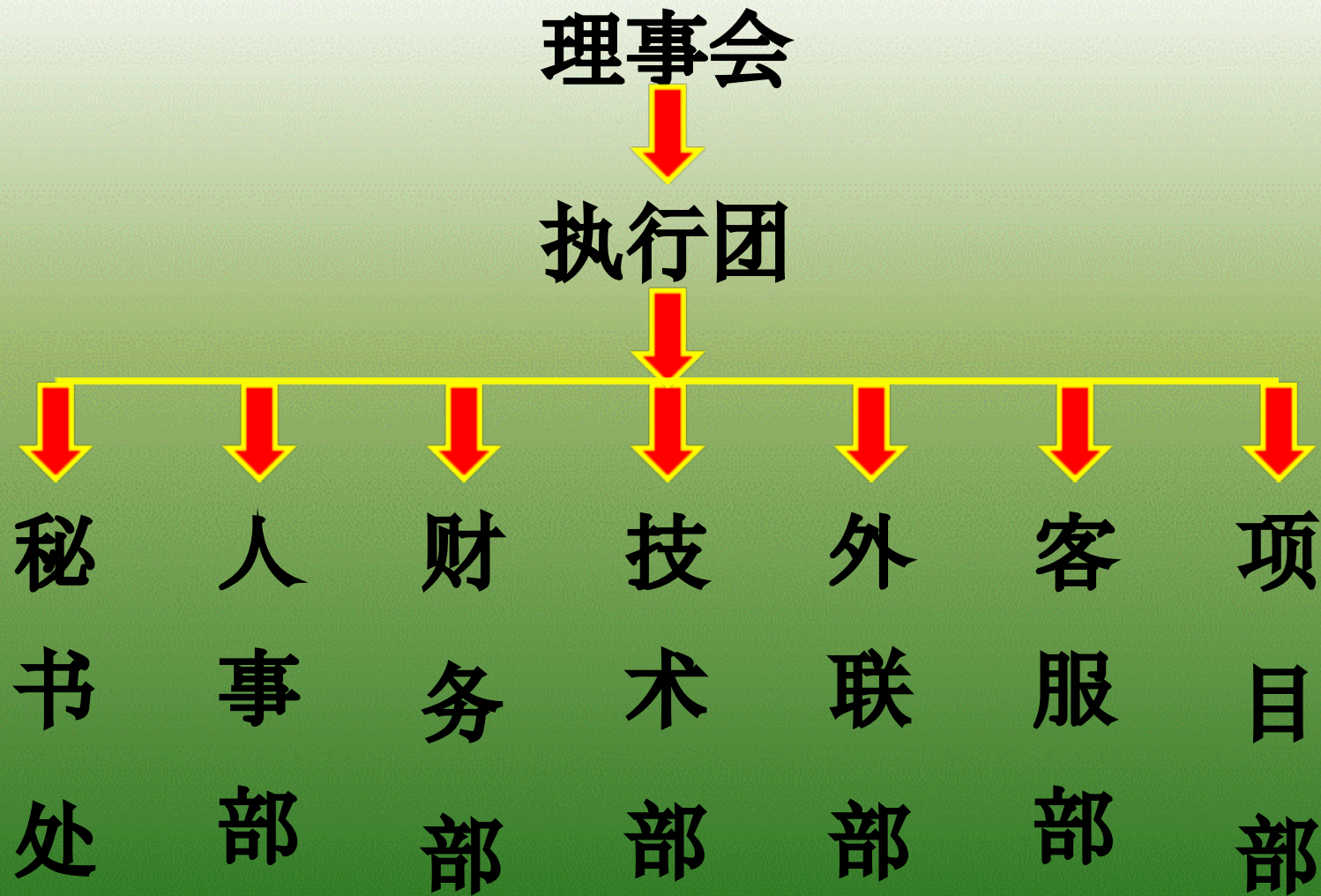


CESPN定位

- 一个高度紧密的民主化团体
 - 不是松散的俱乐部，也不是个人垄断，兼顾效率和民主
- 利用网站为宣传媒介，吸引环保人士目光
 - 网站定位是：一个有特色的网站(不求全责备)
- 通过组织进行广泛的环保科研，工程，产品，和留学等交流服务
 - 非盈利性组织，但会通过一些盈利方式来实现组织的可持续性发展



CESPN组织结构





CESPN目前成员

● 陈白杨

- 76年生，湖南人，同济大学本科，约翰霍普金斯大学硕士，亚利桑那州立大学博士。现为CESPN名誉理事长，兼任技术部部长。

● 贺震

- 77年生，山西人，同济大学本科，丹麦科技大学硕士，华盛顿大学博士。现为CESPN理事长，兼任内容建设部部长。

● 王立

- 76年生，安徽人，南京大学本科，同济大学硕士，Tufts大学在读博士，现为CESPN会长，兼任技术部副部长和秘书处副部长。

● 叶建昌

- 76年生，浙江人，上海交大本科硕士，特拉华大学博士，现为副理事长，兼任外联部副部长和客户服务部副部长。



CESPN目前成员

● 张华

- 77年生，湖北人，华中农业大学本科，中科院硕士，路易斯安那州立大学博士。现为CESPN秘书长。

● 孟毅

- 74年生，安徽人，安徽建筑工业学院给排水本科，伊利诺伊理工学院环工博士，现为外联部部长和客户服务部部长。

● 王洪涛

- 79年生，武汉水利电力大学给排水本科，桂林工学院环境工程硕士（在职），同济大学环境学院博士生，UCSB访问学生。现为CESPN人事部部长。



CESPN目前成员

● 汪超

- 78年生，浙江人，华东理工大学环境工程本科和硕士，2008年Stevens Institute of Technology环境工程博士毕业，现为CESPN人事部副部长。

● 王鑫

- 81年生，天津人，2004年哈尔滨工业大学环境工程专业本科毕业，2004年考入哈工大市政环境工程学院环境科学与工程专业，在国家留学基金委公派研究生项目资助下，赴美国宾州州立大学Bruce E. Logan教授实验室从事微生物燃料电池研究，现为内容建设部副部长。



CESPN目前成员

● 李明

- 79年生，本科硕士均就读北京科技大学环境工程，现在在加拿大 University of Western Ontario的Chemical & Biochemical Engineering 读博士。

● 曾腾

- 84年生，福建人，2006年同济大学环境科学本科毕业，2008年来美国明尼苏达大学的土木工程系读博士。

● 童翼飞

- 86年生，2008年浙江大学环境工程本科毕业，2008年8月来美国 Worcester Polytechnic Institute的Chemistry & Biochemistry 系读博士，2009年1月转到USC读环境工程硕士。



CESPN新进成员

● 徐思

- 86年生，四川人，北京师范大学环境工程本科毕业。2008年到U of Arizona环境工程系就读博士，专业方向是水中的砷污染物的化学与生物方法的去除

● 江洪炜

- 83年生，安徽歙县人。硕士阶段以战略环境影响评价体系与基本方法方面研究为主；预计09年下半年开始攻读博士学位。本科毕业后从事火电厂脱硫设计工作，硕士阶段作为主要参与人员参加多个省级以上评审的环评项目，后从事CDM项目开发至今。



CESPN制度-选拔制度

- 一般选拔程序：

普通会员->版主->超级版主(3个月)->管理员

- 版主标准：

- 至少1个原创，已有30帖
- 在成为版主期间每月至少20个贴
- 特殊情况经理事会同意即可

- 超级版主/管理员标准

- 至少3个原创，已有90个贴，是版主
- 已了解或参与CESPN论坛至少3个月时间
- 加入后继续每月1个原创，30个贴

(版主和超级版主是成为管理员过程中的一段必经磨合期, 之后详述)



CESPN管理层选拔步骤:

1. 通过考核标准或经过特殊邀请
2. 听过较详细的CESPN制度介绍(即此介绍)
3. 参加每月例会, 向他人介绍自己, 提出疑问
4. 成为超级版主进入磨合期(3个月)
5. 在磨合期间有现理事会成员专门负责”教帮带”
6. 通过磨合, 正式成为理事会管理员, 拥有CESPN所有权利和义务, 开始独立承担开拓性任务
7. 在磨合期内, 无需承担任何经济责任和义务!

(例外: 大额资助人直接进入管理层!)



CESPN成员特点和优势

- **12**位环境专业领域博士
 - 学科涉及物理, 化学, 生物, 材料, 模型模拟等
 - 专业涉及饮用水, 地下水, 废水处理等
 - 方向涉及有机物, 无机物, 微生物燃料电池, 纳米材料等
- 均来自于中国, 毕业于美国
 - 两种语言
 - 双重文化
 - 多维信息
- 热情奉献, 渴望成功
 - 助人为乐
 - 自助他助



CESPN 会议习惯

- 每月月中一个周末下午
- 时间2小时，讨论近期重要议题
- 成员轮流会议当召集人，确定议题和时间安排，会中掌握会议节奏，控制时间
- 会后总结会议结果，提交会议记录



资料交流和存档

- 如果是讨论或资料已成型，请到：文件存档@apps
- 如果资料需要共同编辑或校验，请上传：document@apps
- 如果是大型资料，请通知陈白杨或王立通过FTP上传
- 项目负责人请经常更新并总结资料上传



CESPN制度-考核任务标准

- 固定性任务(基本要求):
 - 规定性: 每月1个原创;30个论坛贴;5个工时; 填写每月考核表格
 - 灵活性: (每3月至少1篇原创/全年12篇; 全年至少120个工时)
- 集体性任务:
 - 教授名单 (已完成)
 - 北美学生名单(已完成)
 - 地标内容建设(计划中)
- 负责性任务 (看下页)



CESPN内部分工

- 陈白杨——外联，网络支持，技术宣传，QQ管理
- 贺震——组织领导，论坛内容建设，e刊，newsletter
- 王立——组织领导，教授名单，地标交流，制度起草备份
- 叶建昌——对外联系，工作信息收集，学生名单
- 王洪涛——人事，对外联系(国内)，会员服务
- 孟毅——对外联系，会员服务
- 张华——资料整理
- 汪超——人事
- 王鑫——论坛内容建设
- 童翼飞——人事，留学咨询
- 李明——网络技术支持，内容建设
- 曾腾——留学咨询

问题：你的兴趣是什么？能独当一面，弥补空白吗？



工时的意义和操作方法

- 将工时和任务进度联系，建立成本效益分析
- 为组织的成员选举，选拔，分配等管理方式铺路，积极鼓励多贡献奖勤罚懒
- 建立组织自我评估标准，了解自身价值
- 对开拓性任务实施奖励，鼓励进行未知领域任务的探索。操作方法如下：
 - a. 每个项目开始时，领取任务的负责人在对大家进行第一次汇报评估后奖额外5个工时(或加倍)，如果只有点子没有实际操作则不算工时
 - b. 任务进行过程中，负责人和参与人员每个月按实际工时计算
 - c. 任务完成后，由项目负责人提出，大家讨论通过，给予负责人和参与人员一定的奖励工时。对于一直持续项目，给予年度奖励工时。



集体性任务办法和步骤

1. 有人提出想法, 愿意负责该任务
2. 负责人进行前期探索和可行性分析, 报告后给奖励工时
3. 经集体讨论确定开展时间, 补充各种建议意见
4. 具体执行, 负责人进行督促并跟踪角度
5. 完成任务, 负责人进行后期总结归纳
6. 给负责人和参与人员奖励工时

(并非所有提出的任务最终都能做, 但还是鼓励多探索!)



CESPN制度-选举制度

- 会长/理事长选举：

- 成为CESPN理事会管理员至少1年
- 每年付出工时最多的前5位有被选资格
- 经理事会成员多数票通过

目的：鼓励多付出者！

共识：对组织贡献最多的人也是对组织感情最深和最关心组织的人！



CESPN制度-奖惩制度

● 奖励制度：

- 通过选举成为CESPN会长理事长
- 接受财物奖励或补偿（按工时比例分配，鼓励多付出者！）
- 获取会员尊重和爱戴
- 增加个人阅历，丰富人生经验

● 惩罚制度（经2/3以上理事会成员通过）：

- 请出管理层（达不到考核标准, 或做出有损组织的事）
- 追究法律责任（如果有违法行为）

（宗旨:虽然都是志愿者, 但要做到赏罚分明, 奖勤罚懒!）



CESPN制度-管理现象和处理方法

1. 培养好的组织习惯, 经常与他人沟通;
 - 在成为管理员期间超过1个月”失踪”, 请出CESPN
2. 管理是一种服务, 不是指挥
 - 因为关心自己而关心集体
3. 雄心勃勃, 积极思考开拓各种可能;
 - 以创业的思维来考虑问题
4. 脚踏实地, 努力完成各项指标任务;
 - 长期无作为, 无合理解释, 无目标计划者请出CESPN
5. 接受批评, 敢于批评
 - 批人先批己, 对事不对人
6. 批评时最好有参与任务共同努力的准备
 - 避免一方不当家不知柴米贵, 也避免另一方独断专行或孤军奋战



CESPN制度-潜在问题提醒

- 只想做好人，事不关己高高挂起；
- 任务无保证，原创太草率，发帖太少；
- 集体任务撂之一边，自己单干某个特别任务；
- 例会无故缺席，任务无限期推辞推迟；
- 大话空话计划就是不见实际行动；
- 人心涣散，组织庞杂，目标不清，利益和责任不清，仅依靠个人魅力和热心人的“奉献”维持；
- 有人很累，有人埋怨没事做，更多人觉得无法融入！



资金来源-自助方式

- 高级会员收费 (高级会员\$25/年, 终身\$100)
- 网站广告
- 留学个性服务 (文书写作, 推荐, 信息提供等)
- 工作信息服务 (可搜索, alertable信息服务)
- 产品贸易服务 (帮助中美企业进入对方市场)
- 个人发展服务 (如专利申请帮助, 回国创业介绍)
- 其它(各种服务方式可以互相支持利用)



资金来源-外来方式

- 中美政府项目资助(如EPA)
- 中美民间机构合作资助(如AWWA)
- 中美企业或高校合作资助
- 中美知名人士或顾问赞助
- 风险投资
- 其它



CESPN近期计划

● 论坛内容稳定持续

- 09年注册会员人数达到**5000**;主题贴**5000**+;回复贴**20000**+
- 论坛内容分工明确;实现每个板块都有管理层外的人成为版主
- 教授名单,学生名单,地标交流等集体任务大家共同完成

● 网络稳定运行

- 功能齐备;规范监控;英文网页论坛启动;技术性宣传到位;对外宣传实现突破
- 组织间合作;申请资助;邀请顾问;盈利模式实现

● 管理制度化

- 内部制度制定完善。包括考核,选拔,选举,奖惩四大类;养成奖勤罚懒意识和习惯

● 其他

- 人员扩张;分工细化;信息源积累;高级会员服务收费办法,QQ群管理完善;等等



CESPN远景目标

- 实现多方位多渠道的盈利和资金申请模式；
- 为论坛和组织的辛勤付出者发工资；
- 扩招人手，在中美各大城市建立联络宣传点；
- 筹集基金，给环保学生发工资，给教授做科研；
- 把英文论坛建成可被美国人利用的一个信息平台；
- 搜集整理信息源，方便论坛内容建设；
- 组织各类中美环保领域科技交流活动；
- 组织和论坛管理实现专业化...

最重要的是: 长期坚持!!!



个人近远期目标

(陈白杨举例说明)

- 把所学到的知识，做过的研究，经历的事情，通通写成原创...
- 在组织内结交几位可以一起创业的朋友；找到几个可以具体操作的创业途径；
- 在CESPN领上一份微薄的工资☹
- 3-5年后，退出CESPN 管理层，自己赚钱去
😊
- 20年后再回来CESPN建个专项基金，专给CESPN发钱😊



加入CESPN之前的自我评估

- 你是否获得家人的支持和同意？
- 你是否有足够的时间和精力投入？
- 你是否面子太薄，不能被批评及批评他人？
- 你是否有想法，能把组织与自己的目标结合？

(如果其中有一项为否，你将会有大问题☹)



问题?

- 答案1. [CESPN的历史和未来](#)
- 答案2. [CESPN招募邀请](#)
- 答案3. 大家讨论摸索
- 答案4. 你告诉我...
- 答案5. 走着瞧
- 答案6. ...